



## De ISO Nieuwsflits van woensdag 3 juni 2009

### Van de voorzitter

Dit is alweer de laatste I-flits van onze hand. Ons bestuursjaar is onwaarschijnlijk snel gegaan. Het lijkt nog zo kort geleden dat wij ingestemd werden als kandidaatsbestuur en aan de inwerkperiode begonnen. En nu, een jaar later, lopen er vijf nieuwe bestuursleden door het pand die ontzettend gretig alle informatie opnemen die ze van ons toegeschoven krijgen. Het is voor ons ontzettend inspirerend dat onze opvolgers zo leergierig zijn maar het is wel confronterend dat je jezelf opeens aan de grote tafel achterin 200 uitnodigingen voor de bestuurswissel aan het dichtplakken vindt. Want over drie weken is het echt gedaan met ons als bestuur 08/09.

Het is in ieder geval voor ons alle vier een ontzettend leuk en leerzaam jaar geweest. Waarin we dingen hebben meegemaakt en gezien die je van te voren nooit had verwacht tegen te komen in een bestuursjaar bij het ISO. Ook hebben wij met zijn vieren een ontzettend gezellige tijd gehad, waarin jullie als achterban een grote rol in hebben gespeeld. Last but not least, we hebben en passent naast alle leuke leerzame en gezellige aangelegenheden ook nog wat voor de Nederlandse student weten te betekenen. Zo is er een nieuw afbetalingssysteem voor studieschuld waar wij een grote rol in hebben gespeeld en ook in de nieuwe WHW is op diverse plekken de hand van het ISO duidelijk zichtbaar. Het was kortom een super jaar. Daar willen we jullie dan ook van harte voor bedanken!

### Inhoudsopgave

ISO in de media

Symposium "de maatschappelijk actieve student"

Harde Knip

Alumni

Stukje van het KB

Agenda Bestuur

Agenda achterban

In de ban van... MUST

### ISO in de media

25 mei, de Pers, Stagiair als gewillige prooi:

ISO-voorzitter Hidde Terpoorten: 'Die klachten gingen met name over de begeleiding. Als bedrijven wel een goedkope kracht willen, maar daar inhoudelijk niks mee doen, dat is niet de bedoeling...'

mei, [www.soggen.nl](http://www.soggen.nl), voor scholieren door scholieren:

"wat klopt hier niet? Henno van Horssen wordt nieuwe voorzitter ISO."

Over het feit dat een hbo'er voorzitter van het ISO wordt.

3 juni, de Pers, Rentepercentage van Studieschuld wisselt flink

'Het is heel vervelend en ook raar dat er zulke verschillen ontstaan', vindt Hidde Terpoorten, voorzitter van het ISO. 'Helaas gaat dat ook niet veranderen als het nieuwe stelsel van studiefinanciering in 2012 wordt ingevoerd'.

## Symposium 'De maatschappelijk actieve student'

Maandag 11 mei organiseerden het ISO en de Landelijke Kamer van Verenigingen (LKvV) in samenwerking met Stichting Burger een symposium over de maatschappelijk actieve student. De avond in Café Luden te Den Haag werd ingeleid door Geri Bonhof (CvB voorzitter Hogeschool Utrecht), die de aanwezigen wees op het feit dat 'maatschappelijk actief zijn' in de zin van een bestuursfunctie op allerlei manieren in te vullen is. Het stimuleren van dit soort activiteiten wordt niet alleen bereikt door het geven van geld, maar er moet ook worden gezorgd voor de aanwezigheid van bepaalde faciliteiten. Vervolgens werd onder leiding van Michiel Krijvenaar door twee panels gediscussieerd over dit onderwerp. De eerste discussie had als panelleden Ton Elias (VVD), Tofik Dibi (GL), Jo van Ham (voorzitter CvB TU/e) en Martijn Weeda (ASVA). De stellingen gingen over maatschappelijk actief zijn tijdens en na de studie. De panelleden waren het er over eens dat talenten niet onbenut mogen blijven, zeker niet tijdens de economische crisis. Studeren is maatschappelijk relevant en naast de studie moet er ook ruimte en tijd zijn voor persoonlijke ontwikkeling. Maatschappelijke activiteiten zouden zodoende door de instellingen gestimuleerd moeten worden.

Na een intermezzo met muziek en een column van een oud-bestuurder kwam het tweede panel aan het woord, bestaande uit Jan Jacob van Dijk (CDA), Hein van Oorschot (voorzitter CvB UvT) en Ton Siedsma (Carolus Magnus Nijmegen). Over het nut van fulltime besturen waren ze het eens; soms is het nodig. Van Dijk en Van Oorschot zijn echter niet overtuigd van het belang van plan collegegeldvrijbesturen in de huidige vorm; het ISO en de LKvV stellen nu eenmaal voor om fulltime bestuurders vrij te stellen van collegegeld. Van Oorschot geeft onmiddellijk aan dat dit niet kan, omdat het discriminerend is. Parttime bestuurders maken ook geen optimaal gebruik van de faciliteiten maar moeten wel collegegeld betalen, dat is dan niet rechtvaardig. Volgens de berekening van het ISO en de LKvV zijn er 700 fulltime bestuurders nodig, maar dat is volgens Van Dijk politiek niet haalbaar. Hij wilde de studenten meegeven dat ze hun standpunt moeten heroverwegen.'

Al met al was het een interessante en leerzame avond. Over het nut van de maatschappelijk actieve student was iedereen het deze avond eens; hij/zij is onmisbaar. Studenten moeten hierin gestimuleerd en gefaciliteerd worden. De beloning voor de studenten bestaat natuurlijk uit de leerzame en leuke ervaringen, maar over de beloning in geld zijn de panelleden het niet eens geworden. Een fulltime bestuursfunctie kan niet betaald worden door de vereniging maar hoeft ook niet beloond te worden met studiepunten. De vrijstelling van collegegeld werd ook niet door alle partijen ondersteund. De instellingen vinden het onrechtvaardig voor andere (parttime-) bestuurders, want die betalen ook collegegeld maar maken niet van alle faciliteiten gebruik. Van Dijk gaf aan dat er vanuit de politiek ook weinig steun is. Het ISO en de LKvV vinden de vrijstelling van collegegeld wel nodig, omdat het collegegeld studenten belemmert om zich maatschappelijk in te zetten en te ontwikkelen. Er wordt inmiddels een nieuw position paper geschreven en in de aankomende week zal er naar aanleiding van dit paper een brief worden gestuurd over het plan recente aan de vaste kamercommissie voor Onderwijs.

## Harde Knip

Morgen, donderdag 4 juni, vindt het laatste overleg plaats over de harde knip tussen de studentenorganisaties en minister Plasterk. Het aan jullie toegezonden voorstel van ISO en LSVb over de inhoudelijke knip voor de master zal daarbij aan bod komen. Het plan zal worden gepresenteerd als alternatief voor de harde knip zoals voorgesteld door het ministerie. We hopen dat de minister alternatieven voor de harde knip serieus gaat overwegen nu blijkt dat in het onderwijsveld helemaal geen draagvlak is voor deze maatregel. De studenten zijn immers tegen en de VSNU onthoudt zich van een mening. ISO en LSVb zullen, indien de minister zijn plannen doorzet, de Tweede Kamer een alternatief plan aanbieden en de pers benaderen.

## Alumni

De alumnus, ofwel afgestudeerde van een hogeschool of universiteit, staat steeds meer in de belangstelling van de Nederlandse instellingen. Het onderhouden van goede contacten met alumni kan de instelling donaties en stageplaatsen opleveren, evenals banen voor hun huidige studenten. Voor het goed functioneren van alumninetwerken is het van belang gebleken dat de instelling een relatie gaat ontwikkelen met de student op het moment dat ze nog maar net op de instelling rondlopen. Ondernemenderwijs heeft op 13 mei een seminar georganiseerd over alumni als brug naar het werkveld. ISO is bij het seminar aanwezig geweest. Tijdens de bijeenkomst is gebleken dat er eigenlijk vier factoren van significant belang zijn gebleken voor het sociale alumni

netwerk. Dit zijn de activiteiten die het netwerk organiseert, de mate waarin deze activiteiten aansluiten op de leefstijl en werkwijze van de doelgroep, de (persoonlijke) identiteit die het netwerk nastreeft en de mate waarin. Het goed functioneren van alumninetwerken kan direct voordeel opleveren voor de student. Daarom is het misschien een leuk idee om de alumni-activiteiten die op jullie instelling worden georganiseerd eens tegen het licht te houden.

## Stukje van het KB

En toen was het 8 mei, een uurtje of vijf in de middag. Er werd hard geklapt door de aanwezige achterbanorganisaties bij de AV. We hadden even in spanning gezeten, maar dat was het afgesproken teken: we waren nu officieel kandidaatsbestuur van het ISO. Enigszins beduusd deden we de deur open, waarna we de felicitaties in ontvangst namen. Het was een vreemde gewaarwording te beseffen dat het nu écht zou gaan gebeuren.

Inmiddels is het juni geworden en zijn we druk bezig om de bestuurswissel zo goed mogelijk te laten plaatsvinden. De officiële overdracht op 27 juni komt langzaam dichterbij. We kijken er naar uit, maar tegelijk weten we dat we nog veel moeten leren. Daar zijn we dan ook druk mee bezig. We zijn bijgepraat over het nieuwe accreditatiestelsel, we zijn op bezoek geweest bij de IB-Groep in Groningen en we wonen de bestuursvergaderingen bij van het huidige bestuur. Dit is slechts een kleine greep uit onze agenda van de afgelopen weken.

Soms is het behoorlijk intensief, maar we worden steeds enthousiaster over het ISO. Dat komt niet alleen door de materie; het huidige bestuur heeft daarin ook een belangrijk aandeel. Behalve dat ze boeiende trainingen geven, is het ook een hele gezellige groep om mee samen te werken!

Namens het kandidaatsbestuur,

Henno van Horssen

## Agenda bestuur

4 juni Laatste overleg harde knip  
5 juni Overleg op ministerie over notitie "vijf ISO-normen voor betere aansluiting"  
9 juni boottocht met de huisbaas  
11 juni Nederlands-Franse ontmoetingsdagen  
12 juni afscheids AV  
15 juni lunchen met Geri Bonhof  
17 juni VSNU-café  
18 juni ASVA congres huisvesting  
23 juni bbq met OCW-ambtenaren

## Agenda achterban

12 juni afscheids AV  
17 juni VSNU-café  
18 juni ASVA-congres huisvesting

## In de ban van... MUST

### Hoe bevalt jullie lidmaatschap bij het ISO?

Voor MUST is het ISO-lidmaatschap al jaren belangrijk omdat we op die manier op de hoogte kunnen blijven van de landelijke agenda. Voor mijzelf is het ook nog eens leuk, informatief en leerzaam. Ik moet zeggen dat ik het echt als leuk ervaar en veel nieuwe mensen heb ontmoet. Voor ons het is ook nog eens lekker in de buurt (één blok lopen J) waardoor we gemakkelijk aanwezig kunnen zijn. Het contact met ISO is wat mij betreft super en ik hoop dat dit voor MUST de komende jaren zo zal blijven.

Het leuke is bijvoorbeeld dat Hidde momenteel technisch voorzitter is van onze ALV's, dat we het ISO-pand konden huren voor

ons ledenweekend en zo nog veel meer .. Dat maakt onze band met het ISO sterk en is er wederzijds veel mogelijk.

### **Is de medezeggenschap wat je ervan verwacht had? Ben je eerder actief geweest in de medezeggenschap?**

Momenteel ben ik niet meer actief in de medezeggenschap, in het verleden ben ik actief geweest in de opleidingscommissie en tot voor kort in de faculteitsraad. Dat heb ik enorm leuk gevonden en was een leerzame periode. Nu vervul ik een functie in het bestuur van Vereniging MUST waardoor ik indirect nog sterk betrokken ben bij de uitvoering van medezeggenschap op alle niveaus.

### **Waar zijn jullie als raad momenteel mee bezig?**

Helaas heb ik geen zitting meer in een raad of commissie, maar vervul ik een functie in het bestuur van Vereniging MUST. Vereniging MUST ondersteunt en faciliteert de MUST-leden in medezeggenschap op alle niveaus. Op dit moment zijn er ca. 80 studenten die MUST vertegenwoordigen in de centrale raad, de faculteitsraden en de opleidingscommissies. Structureel hebben we contact met onze raden en commissies waardoor we goed op de hoogte zijn van het reilen en zeilen van onze leden. Op centraal niveau zijn ze bezig met onderwerpen als 'roostering', 'flexibilisering', 'internationalisering', 'duurzaamheid en milieu' en nog veel meer. De uitkomsten en gesprekken over deze onderwerpen proberen wij te vertalen naar andere raden en commissies waardoor we de medezeggenschap op alle niveaus met elkaar proberen te verbinden en er kennisoverdracht – en ontwikkeling ontstaat.

### **Tegen wat voor problemen zijn jullie nu al aangelopen?**

Inhoudelijk gezien ben ik daar niet zo van op de hoogte. Wel is het zo dat, ondanks de vele actieve studenten(ca. 320 in de medezeggenschap) , het moeilijk blijft voldoende studenten te trekken voor de raden en commissies. Als vereniging zijn we druk bezig om de betrokkenheid en bekendheid van MUST en medezeggenschap te verhogen om zo een grotere 'visvijver' te creëren. Andere problemen die zich voordoen vinden voornamelijk op inhoudelijk vlak plaats, organisatorisch gezien werkt de medezeggenschap op de HU goed en wordt het serieus genomen.

### **Wat verwachten jullie dit raadsjaar verder nog van het ISO?**

Ik hoop dat de samenwerking die is ontstaan tussen het ISO en MUST zo blijft. We hebben tot op heden ontzettend veel gehad aan het ISO en zijn faciliteiten. Ik vind dan ook dat we komende jaren intensief moeten blijven investeren in het ISO en de relatie warm moeten houden. Het ISO is verder goed bezig. Wat ik ontzettend leuk vind is dat het ISO meer dan andere jaren tussen de lidorganisaties staat wat ten goede komt aan de organisatie. Voor het ISO zelf is het van belang een grote focus te houden richting het hbo, ofwel is het van belang dat ze de huidige inzet op het hbo aan blijven houden.